

**STANOVY ODBOROVÉ ORGANIZACE****ROH LOGISCARE A.S.****I. Základní ustanovení a poslání odborové organizace****Článek 1**

Název odborové organizace: **Odborová základní organizace ROH LogisCarE a.s.**

Zkratka: **OZO ROH**

Sídlo: **Modřanská 496/96a, 147 00 Praha 4 – Hodkovičky**

Článek 2

2.1 OZO ROH je dobrovolným sdružením fyzických osob, pracovníků a bývalých pracovníků společnosti LogisCarE a.s. a to bez rozdílu profese, politické příslušnosti, národnosti, státní příslušnosti, náboženství, rasy a pohlaví. Členskou základnu tvoří členové OZO ROH LogisCarE a.s. (aktivní zaměstnanci společnosti LogisCarE a.s.) a dále bývalí zaměstnanci.

2.2 Odborová organizace se podílí svou činností na rozvoji, upevňování a posilování demokracie společnosti, založené na ochraně a podpoře lidských práv a základních svobod.

2.3 Odborová organizace formuluje, uspokojuje, prosazuje a obhájí profesní, ekonomické, sociální, kulturní a jiné zájmy a potřeby, názory a práva svých členů. K tomu využívá všech forem odborové činnosti, zejména kolektivního vyjednávání a uplatňování odborové solidarity.

Odborová organizace se v zájmu posílení odborové jednoty a k řešení profesní nebo regionální problematiky může sdružovat s jinými odborovými organizacemi, být členem odborového svazu nebo jiných sdružení.

Článek 3

3.1 OZO ROH je politicky, ekonomicky a organizačně nezávislá na politických stranách, orgánech státní moci a správy i na všech ostatních institucích a hospodářských organizacích.

3.2 Posláním OZO ROH je:

(a) obhajovat práva svých členů, jejich sociální, ekonomické a profesní požadavky a jiné potřeby. Cílem je prosazení pracovně právních a sociálních jistot profesních



a sociálních skupin svých členů vůči zaměstnavateli a jiným orgánům a organizacím v souladu s platnými zákony,

- (b) navrhopvat změny stávajících pracovních a životních podmínek zaměstnanců společnosti LogisCarE a.s. Cílem je umožnit společnosti LogisCarE a.s. a jejím zaměstnancům plnit lépe jejich poslání a upevňovat dobré vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem,
- (c) aktivně zajišťovat činnosti spojené se zlepšováním sociálních poměrů, organizovat různé formy péče o děti svých členů i jejich rodinných příslušníků,
- (d) poskytovat sociální podpory členům OZO ROH.

Článek 4

4.1 OZO ROH ve své činnosti důsledně uplatňuje demokratické principy a princip odborové solidarity. Volby všech orgánů OZO ROH se konají tajným hlasováním na základě všeobecného a rovného volebního práva. Usnesení se přijímají nadpoloviční většinou hlasů při nadpoloviční účasti delegátů-úsekových důvěrníků, resp. členů. Výjimky z tohoto ustanovení jsou specifikovány v článcích 11.2, 11.3 a 11.4.

4.2 OZO ROH se může sdružovat s jinými odborovými svazy k prosazení určitých opatření či obhajobě a zajišťování práv a oprávněných zájmů svých členů.

4.3 O sdružení s jinými svazy a vstupu do odborových centrál rozhoduje Odborový parlament OZO ROH.

Článek 5

5.1 OZO ROH se může stát členem mezinárodních odborových organizací. O vstupu rozhoduje Odborový parlament OZO ROH.

II. Právní postavení odborové organizace

Článek 6 - Jednání za odborovou organizaci

6.1 Odborová organizace je právnickou osobou a v právních vztazích vystupuje svým jménem a na svůj účet.

6.2 Jménem Odborového parlamentu OZO ROH (dále jen OP) jedná její předseda, nebo na základě usnesení OP jiný její člen nebo členové. OP a tyto osoby se mohou dále zastupovat na základě jinými právníckými nebo fyzickými osobami (zejména členy vyššího odborového orgánu nebo advokáty), a to především v jednáních o pracovněprávních otázkách a při jednání a uzavírání Kolektivní smlouvy.

III. Členství, práva a povinnosti členů

Článek 7

7.1 Členství v OZO ROH je individuální a dobrovolné. Členem odborové organizace může být každý, kdo se ztotožňuje s Programem a Stanovami odborové organizace. Členství vzniká přijetím přihlášky OZO ROH. Členství se prokazuje platným členským průkazem, ve zvláštních případech potvrzením OZO ROH.

7.2 Členovi, který přerušil nebo ukončil pracovní poměr, se zachová právo zůstat členem OZO ROH.

7.3 Členství zaniká:

- (a) písemným oznámením člena o zrušení členství,
- (b) neplacením členských příspěvků ve stanovené výši schválených OZO ROH po dobu delší než 3 měsíce,
- (c) vyloučením členskou schůzí pro prokazatelně hrubé nebo opakované porušení Stanov OZO ROH,
- (d) úmrtím.

O vyloučení rozhoduje Odborový parlament OZO ROH.

Článek 8

8.1 Člen Odborové organizace ROH společnosti LogisCarE a.s. je oprávněn:

- (a) volit a být volen do všech orgánů OZO ROH,
- (b) vyjadřovat se na všech setkáních členů OZO ROH ke všem otázkám a podávat návrhy na usnesení,
- (c) klást orgánům OZO ROH otázky a předkládat jim návrhy, obracet se na ně s připomínkami i stížnostmi a být vyrozuměn neodkladně (nejpozději do 30 dnů) o jejich využití a vyřízení,
- (d) kritizovat na odborových schůzích, v odborovém tisku a ostatních sdělovacích prostředcích a jako delegát na odborovém parlamentu činnost všech funkcionářů, nedostatky v práci státních hospodářských orgánů a organizací,
- (e) požadovat účinnou ochranu před postihem za kritiku,
- (f) být přizván k jednání všech orgánů OZO ROH, zejména pokud se jedná o jeho osobě v záležitostech pracovněprávních, k tomuto jednání musí odborový orgán člena přizvat a nemůže rozhodnout bez jeho účasti s výjimkou, kdy člen písemně souhlasil s jednáním v jeho nepřítomnosti nebo se k jednání bez vážných důvodů nedostavil,
- (g) požadovat na orgánech OZO ROH podporu svých zaměstnaneckých práv a zájmů

v případech, kdy dojde k porušení platných zákonů a předpisů v otázkách pracovněprávních, ochrany osobnosti, mzdových, ochrany a bezpečnosti práce a kolektivní smlouvy. Požadovat právní konzultace ve sporech pocházejících z pracovního poměru,

- (h) využívat všech výhod poskytovaných OZO ROH,
- (i) být včas a úplně informován o činnosti OZO ROH, zejména v těch případech, kdy postupem orgánů OZO ROH mohou být dotčena práva člena OZO ROH,
- (j) odvolat se proti rozhodnutí o vyloučení z OZO ROH podle článku 7.3, písmeno (c) ke kontrolní komisi OZO ROH, popř. K Odborovému parlamentu OZO ROH,
- (k) mít přístup k odborovému vzdělání

Článek 9

9.1 Člen OZO ROH je povinen:

- (a) pravidelně platit členské příspěvky schválené členskou schůzí OZO ROH,
- (b) seznámit se a dodržovat Stanovy i usnesení OZO ROH,
- (c) podílet se na realizaci programu OZO ROH,
- (d) pravdivě, úplně a včas oznamovat příslušnému orgánu OZO ROH změny sledovaných osobních údajů,
- (e) uhradit ztráty, které by svým jednáním způsobil OZO ROH,
- (f) řádně vykonávat funkce, do kterých byl zvolen.

IV. Organizační struktura základní organizace OZO ROH je následující:

Článek 10

10.1 V čele OZO ROH je volený předseda, který zastupuje všechny zaměstnance ROH, především jednotlivých oddělení a útvarů (odborových úseků). V případě nepřítomnosti zastupuje předsedu volený místopředseda.

10.2 Každý úsek si zvolí odborového zástupce-úsekového důvěrníka, který se stává členem Odborového parlamentu OZO ROH. Členové odborového parlamentu nebo členská základna dále volí ze svého středu nejméně 3 členný výbor, předsedu a místopředsedu, kteří jednají jménem OZO ROH. Včetně předsedy a místopředsedy je výbor maximálně pětičlenný. Předseda i místopředseda jsou zároveň členy výboru. Výbor se může usnášet v minimálním počtu 3 členů.

10.3 Nedílnou součástí OZO ROH je volená maximálně tříčlenná kontrolní komise, která kontroluje činnost odborové organizace, zejména její hospodaření. Odborový parlament podle potřeby jmenuje a ruší další komise (např. mzdovou, bytovou, stravovací apod.).



Článek 11 - VOLBY

11.1 Volba předsedy a místopředsedy:

- provádí se hlasováním celé základny OZO ROH ve dvou kolech. První kolo je návrhové, druhé kolo se provádí tajným hlasováním,
- odvolání mohou být nadpoloviční většinou členské základny tajným hlasováním,
- funkční období trvá 4 roky

11.2 Volba výboru:

- provádí se tajným hlasováním odborového parlamentu nebo celé základny OZO ROH,
- odvolání člena výboru se provede tajným hlasováním odborového parlamentu (potřebná je nadpoloviční většina),
- funkční období trvá 4 roky.

11.3 Volba odborového zástupce úseku:

- provádí se tajným hlasováním členů úseku,
- odvolán může být rovněž hlasováním členů úseku. V obou případech rozhoduje nadpoloviční většina,
- funkční období svého zástupce si stanoví jednotlivé úseky samostatně.

11.4 Volba kontrolní komise:

- provádí se tajným hlasováním členů OZO ROH,
- odvolat člena kontrolní komise lze provést tajným hlasováním členů OZO ROH,
- funkční období trvá 4 roky.

11.5 Volby jsou platné,

- zúčastní-li se jich alespoň 50 % členů OZO ROH, v případě volby úsekového důvěrníka 50 % členů úseku, a je-li pro kandidáta odevzdána nadpoloviční většina platných hlasů,
- při volbě do výboru jsou zvoleni kandidáti na prvních místech, při volbě do kontrolní komise na prvních 3 místech, co do počtu pro ně odevzdaných hlasů,
- termín voleb musí být zveřejněn alespoň 14 dní před jejich datem.

Článek 12 - TAJEMNÍK

12.1 Je přijímán konkurzním řízením a je placen z prostředků OZO ROH. Konkurzní komisi tvoří členové výboru. Zrušení pracovního poměru potvrzuje předseda po předchozím tajném hlasování odborového parlamentu. Pracovní náplní je zajištění administrativní a hospodářské agendy. Tyto agendy mohou být vykonávány i 2 osobami na zkrácený pracovní úvazek.

Článek 13 - Orgány OZO ROH

13.1 Odborový parlament je stálou konferencí OZO ROH, který zejména:

- schvaluje zprávu o činnosti OZO ROH,
- její rozpočet a zprávu kontrolní komise
- členská schůze bude svolána požádá-li o to nejméně 20 % členů OZO ROH nebo usnese-li se na tom výbor, případně Odborový parlament OZO ROH.

13.2 Odborový parlament

Svolává předseda obvykle 1x za rok. Schůzí odborového parlamentu jsou povinni se účastnit i členové výboru (pokud nejsou zároveň členy parlamentu) a mají zde i hlasovací právo. Jednání odborového parlamentu jsou veřejná.

13.3 Výbor OZO ROH

Podle potřeby svolává předseda, nebo místopředseda. Z jednání výboru i odborového parlamentu se provádí zápis, který je zasílán jednotlivým úsekům.

Výbor připravuje podklady pro jednání odborového parlamentu a může projednat a případně schválit jednorázové finanční položky nepřevyšující částku 9.000,- Kč.

Pověřený člen výboru OZO ROH má právo zastupovat základní organizaci při jednáních se zaměstnavatelem. O těchto jednáních je povinen informovat odborový parlament.

Pokud výbor nestanoví jinak, náleží předsedovi a místopředsedovi společná měsíční odměna ve výši 2.100,- Kč. O způsobu rozdělení této odměny se dohodnou předseda a místopředseda. Odměny jsou vypláceny z pokladny OZO ROH z položky rozpočtu mzdy - odměny.

Článek 14 - ČLENSKÉ PŘÍSPĚVKY

14.1 Členské příspěvky platí zaměstnanci: ve výši 0.5 % tarifní měsíční mzdy podle svého zařazení,

- zaměstnanci s částečným pracovním úvazkem: poměrnou část z příspěvku

příslušejícího tarifní mzdě podle svého zařazení,

- ženy na mateřské dovolené (MD): měsíčně 3,- Kč,
- členské příspěvky zaměstnanců i žen na MD budou strhávány mzdovou účtárnou

měsíčně a poukazovány na účet OZO ROH. Povinností člena je dát písemný souhlas se srážkou členského příspěvku ze mzdy.

- bývali zaměstnanci TUL - důchodci bez pracovního poměru: 60.- Kč ročně. Příspěvky

vybírám důvěrník pro seniory.

14.2 Povinností člena je dát písemný souhlas s tím, aby OZO ROH zpracovávala jeho osobní údaje v potřebném rozsahu a za podmínek daných zákonem.

Platit členské příspěvky lze:

- (a) srážkou ze mzdy (s písemným souhlasem člena),



(b) osobně v pokladně u hospodářky OZO ROH (při nesouhlasu člena s platbou dle bodu 14.2a)

Článek 15 - PODPISOVÁ PRÁVA

15.1 Podpisové právo mají členové výboru, které navrhne předseda a schválí Odborový parlament OZO ROH.

Článek 16 - DALŠÍ USTANOVENÍ

16.1 Povolení služební cesty členovi OZO ROH financované z peněz OZO ROH schvaluje výbor a o jejím průběhu je zpětně informován.

16.2 Dárek k narození dítěte v hodnotě 500,- Kč. Je vyplácen v pokladně OZO ROH po předložení rodného listu dítěte a dokladu o nákupu dárku.

16.3 Sociální příspěvek při úmrtí člena OZO ROH nebo jeho nejbližšího rodinného příslušníka v přímé větvi se stanovuje 500,-Kč po předložení žádosti doložené kopií dokladu o úmrtí.

16.4 Za prospěšnou dobrovolnou práci pro OZO ROH může být odborovým parlamentem příslušnému pracovníkovi navržena a schválena finanční nebo odměna.

16.5 Bezúročné půjčky z fondu OZO ROH

Odboráři, kteří jsou členy OZO ROH, mohou požádat o bezúročnou půjčku ve výši max. 9.000,- Kč, která je splatná do 1 roku, (tj. splátkami alespoň 750,- Kč měsíčně). Půjčky schvaluje výbor nebo odborový parlament. S každým žadatelem je sepsána a uzavřena individuální smlouva. Půjčku jednotlivému žadateli lze poskytnout maximálně 1krát za rok.

V. Závěrečná ustanovení

Článek 17

17.1 Odborová základní organizace ROH společnosti LogisCarE a.s. zaniká usnesením schváleným Odborovým parlamentem OZO ROH. Tomuto zániku musí předcházet rozhodnutí o ukončení činnosti a vypořádání majetku.

17.2 Výklad těchto stanov jsou oprávněni podávat členové výboru.

Článek 18

18.1 Stanovy schválil Přípravný výbor OZO ROH s účinností od 15. 3. 2021

